

IL CICLO DELLA VITA DEL TEAM

Questo modello, frutto di numerose ricerche, individua le quattro fasi principali che caratterizzano una qualsiasi riunione:



L'arduo lavoro degli educatori e le sfide sul campo assumono un colore diverso se applichiamo la cultura della migliore connessione possibile per il bene del gruppo.

Creare uno spazio per la condivisione di emozioni, per un supporto reciproco e per un pensiero condiviso, trasforma le difficoltà causate da stress o altro, in basi comuni per il team building, sia socialmente che professionalmente.

I membri del team arrivano alla riunione con carichi emotivi diversi, una volta pervasi dalla connessione in modo positivo e costruttivo, arrivano a supportarsi, a provare empatia, ad apprendere reciprocamente e infine giungono a un pensiero condiviso.

Nel cerchio ci si sostiene a vicenda e si esce sempre con un potenziamento di capacità. Si torna così in campo con poteri e forze rinnovate.